

QUYỀN VÀ NGHĨA VỤ CỦA NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG TRONG CÔNG TÁC BẢO HỘ LAO ĐỘNG

I- Quyền và nghĩa vụ của người sử dụng lao động

1- Nghĩa vụ

Điều 13: Chương 4 của Nghị định số: 06/CP ngày 20/01/1995 của Chính Phủ quy định người sử dụng lao động có 7 nghĩa vụ sau:

- a. Hàng năm, khi xây dựng kế hoạch sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp phải lập kế hoạch, biện pháp an toàn lao động, vệ sinh lao động và cải thiện điều kiện lao động;
- b. Trang bị đầy đủ phương tiện bảo vệ cá nhân và thực hiện các chế độ khác về an toàn lao động, vệ sinh lao động đối với người lao động theo qui định của Nhà nước;
- c. Cử người giám sát việc thực hiện các quy định nội dung, biện pháp an toàn lao động, vệ sinh lao động trong doanh nghiệp phối hợp với công đoàn cơ sở xây dựng và duy trì sự hoạt động của mạng lưới an toàn vệ sinh viên.
- d. Xây dựng nội quy, quy trình an toàn lao động, vệ sinh lao động phù hợp với từng loại máy móc thiết bị, vật tư kể cả khi đổi mới công nghệ máy móc, thiết bị vật tư và nơi làm việc theo tiêu chuẩn qui định của Nhà nước.
- e. Tổ chức huấn luyện, hướng dẫn các tiêu chuẩn, qui định biện pháp an toàn, vệ sinh lao động đối với người lao động.
- f. Tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho người lao động theo tiêu chuẩn, chế độ qui định.
- g. Chấp hành nghiêm chỉnh qui định khai báo, điều tra tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp và định kỳ sáu tháng, hằng năm báo cáo kết quả tình hình thực hiện an toàn lao động, vệ sinh lao động, cải thiện điều kiện lao động với sở lao động thương binh và xã hội nơi doanh nghiệp hoạt động.

2- Quyền

Điều 14: Chương 4 của Nghị định số: 06/CP ngày 20/01/1995 của Chính Phủ qui định người sử dụng lao động có 3 quyền:

- a. Buộc người lao động phải tuân thủ các qui định , nội dung biện pháp an toàn lao động, vệ sinh lao động.
- b. Khen thưởng người chấp hành tốt và kỷ luật người qui phạm trong việc thực hiện an toàn lao động, vệ sinh lao động.
- c. Khiếu nại với cơ quan Nhà nước có thẩm quyền về quyết định của Thanh tra về an toàn lao động, vệ sinh lao động nhưng vẫn nghiêm chỉnh chấp hành quyết định đó.

II- Nghĩa vụ và quyền của người lao động trong công tác bảo hộ lao động

1- Nghĩa vụ

Điều 15: Chương 4 của Nghị định số: 06/CP ngày 20/01/1995 của Chính Phủ quy định người lao động có 3 nghĩa vụ sau:

- a. Chấp hành những quy định về an toàn lao động, vệ sinh lao động có liên quan đến công việc, nhiệm vụ được giao;
- b. Phải sử dụng và bảo quản các phương tiện bảo vệ cá nhân đã được trang bị cấp phát, nếu làm mất hoặc hư hỏng mà không có lý do chính đáng thì phải bồi thường.
- c. Phải báo cáo kịp thời với người có trách nhiệm khi phát hiện có nguy cơ gây tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, gây độc hại hoặc sự cố nguy hiểm. Tham gia cấp cứu và khắc phục hậu quả tai nạn lao động khi có lệnh của người sử dụng lao động.

2- Quyền

Điều 16: Chương 4 của Nghị định số: 06/CP ngày 20/01/1995 của Chính Phủ quy định người lao động có 3 quyền sau:

- a. Yêu cầu người sử dụng lao động bảo đảm điều kiện làm việc an toàn vệ sinh, cải thiện điều kiện lao động; trang bị và cấp phát đầy đủ phương tiện bảo vệ cá nhân, huấn luyện, thực hiện biện pháp an toàn lao động, vệ sinh lao động;
- b. Từ chối làm công việc hoặc rời bỏ nơi làm việc khi thấy rõ nguy cơ xảy ra tai nạn lao động, đe dọa đến tính mạng, sức khỏe của mình, phải báo ngay với người phụ trách trực tiếp, từ chối quay trở lại làm việc nếu những nguy cơ đó chưa được khắc phục;
- c. Khiếu nại hoặc tố cáo với cơ quan Nhà nước có thẩm quyền khi người sử dụng lao động vi phạm quy định của Nhà nước hoặc không thực hiện đúng các giao kết về an toàn lao động, vệ sinh lao động trong hợp đồng, thỏa ước lao động.

CÂU HỎI ÔN TẬP

- 1- Quyền và nghĩa vụ của người sử dụng lao động trong công tác Bảo hộ lao động.
- 2- Quyền và nghĩa vụ của người lao động trong công tác Bảo hộ lao động.